



Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS 2022

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.22. Loven skal forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer, og virksomheten skal kartlegge og vurdere, faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som virksomheten kan ha forårsaket eller bidratt til.
- Virksomheten skal videre iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
- Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Stingray sine leverandører holder i all hovedsak til i Norge (85%) og Europa (11%), og vi vurderer det slik, at som utgangspunkt, er både menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretatt av lovgivning i respektive land. Dette underbygges også av lav risiko-score både hos Global Slavery Index «GSI» & Global Rights Index «GRI».
- 4% av leverandørene befinner seg utenfor Norge og Europa. Noen av disse har en slik art og størrelse at sannsynligheten vurderes som lav for at det forekommer negative konsekvenser. Noen kjøper vi også så lite fra, at vi har valgt å se bort fra de i denne omgang.
- Noen av våre leverandører befinner seg i land med høy risiko i GSI og/eller GRI. For noen av disse utgjør Stingray en større andel av deres omsetning, og vi har større muligheter for påvirkning. Vi har fokusert på disse leverandørene i vår kartlegging.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Vi har over tid vært opptatt av å bidra til å utvikle gode arbeidsforhold hos våre leverandører, samt bidra til fokus på kvalitet, kultur og kontinuitet.
- Stingray har jevnlig besøkt våre viktigste leverandører og har observert arbeidsforhold. I noen tilfeller har vi påpekt og diskutert muligheter for å forbedre arbeidsforholdene.
- Et eksempel er at vi under et besøk hos en leverandør i 2019, for hver bestilling, avtalte å betale et tilleggsbeløp som skulle øremerkes de ansatte. Disse beløpene skulle brukes til bedre belysning, bedre ergonomi, bedre lønn og øvrige sosiale goder som pauserom med gratis snacks og drikke.
- Vi har i 2023 besøkt leverandøren på nytt, og ser at arbeidsforholdene og fasilitetene har blitt mye bedre og at pauserommet er på plass. De ansatte har høyere lønn enn i sammenlignbare bedrifter, det sikrer kontinuitet og bedre kvalitet, og vi oppfatter at det for ansatte er attraktivt å jobbe med leveranser til Stingray.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Stingray-sponset reol med snacks og drikke til ansatte hos en av Stingray sine leverandører i Asia.



Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Vi har hos våre leverandører i 2022 ikke identifisert noen negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.
- De leverandører vi kjøper direkte fra som jobber med elektronikk, er ROHS-compliant «Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment (RoHS)».

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- Next steps:
- Selv om vi over tid har vært bevisste på arbeidsforhold hos våre leverandører, ser vi at åpenhetsloven stiller strengere krav til formalisering av våre rutiner. Vi vil i løpet av 2023 arbeide ytterligere med hvordan vi kartlegger og evaluerer leverandører, for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i våre leverandørkjeder. Det innebærer også internt arbeid for å sikre at våre verdier og etiske retningslinjer er forstått av våre ansatte. Følgende fem punkter vil være retningsgivende for det videre arbeidet.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- 1. Forankre ansvarlighet i styret
- Det må forankres i styret at virksomheten skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Styret bør vedta en plan for hvordan virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger, og planen må omfatte leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Det må også besluttet at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten skal overholde informasjonsplikten. Det er viktig at ansvaret for å gjennomføre planene blir tydelig plassert i virksomheten.
- Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger skal første gang publiseres innen 30. juni 2023, ett år etter loven trer i kraft.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- 2. Retningslinjer og bedriftskultur
- Det bør etableres retningslinjer for hvordan virksomheten skal jobbe med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Eksisterende retningslinjer må oppdateres i tråd med åpenhetslovens krav. Dette omfatter retningslinjer for krav til leverandører og forretningsforbindelser.
- Retningslinjene bør kommuniseres internt i hele virksomheten, og bli en del av bedriftskulturen.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- 3. System for håndtering av informasjonsplikten
- Det må etableres systemer for håndtering av henvendelser om informasjon fra enhver som ber om det.
- Husk at informasjonsplikten trer i kraft allerede fra 1. juli 2022. Virksomheten må derfor kunne ta imot skriftlige forespørsler om informasjon, fordele ansvaret for behandling av forespørsler, og svare på henvendelser innen fristen på tre uker.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- 4. Kartlegging
- For å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, må virksomheten ikke bare ha oversikt over forhold internt i sin egen virksomhet, men også oversikt over alle sine leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser. Kartlegging kan ta tid, så det er ingen grunn til å vente.

Redegjørelse om åpenhetsloven i Stingray Marine Solutions AS

- 5. Risikoanalyse
- Når arbeidet med kartlegging er utført kan jobben med å danne et risikobilde begynne. Det må foretas en analyse av hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de ulike delene av virksomheten internt, i leverandørkjedene og overfor øvrige forretningsforbindelser.
- Ved å analysere risiko kan virksomheten foreta prioriteringer av de områdene der risikoen er størst, og begynne det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger innenfor disse områdene.

